

Alfa Vienna Insurance Group Biztosító Zrt.
1091 Budapest, Üllői út 1.

Telefonos Ügyfélszolgálat: (+36) 1-477-4800
Honlap: alfa.hu

BEVEZETŐ

Ön az **Alfa Vienna Insurance Group Biztosító Zrt.** (továbbiakban: „Adatkezelő” vagy „Biztosító” vagy „Munkáltató”) Karrier Portálján tartózkodik. Az **Alfa Biztosító és Nyugdíjpénztár** HR feladatait a cégcsoporti tagok megállapodása alapján a Biztosító HR Igazgatósága látja el, ennek értelmében a Karrier Portált a Biztosító kezeli, ugyanakkor azt a cégcsoport tagok közös Adatkezelőként (a továbbiakban a cégcsoporti tagok együttesen: „Adatkezelők”, külön-külön: „Munkáltató”) működtetik.

A Karrier Portál az Adatkezelők által meghirdetett állás, illetve nyitott pozíciók iránt érdeklődő természetes személyek számára nyújt állásokkal kapcsolatos információkat, amelyek ismeretében az álláskeresők önként határozhatnak arról, hogy regisztrációjukkal kapcsolatba kívánnak-e lépni az Adatkezelővel.

Ha Ön a regisztráció mellett dönt, szükségünk lesz néhány személyes adatára, amelyet az adott toborzási folyamatban és kiválasztási eljárásban, illetve a Karrier Portál rendszerben csak az Ön (mint érintett) előzetes hozzájárulása alapján kezelünk.

A Karrier Portálon az alábbiak szerint van lehetősége a regisztrációra, és ezzel a hozzájárulása megadására:

- egyrészt jelentkezhet kifejezetten egy adott pozícióra, amellyel kapcsolatban megkereshetjük Önt,
- másrészt regisztrációjával lehetőséget adhat nekünk arra, hogy végzettségének, képességének, tapasztalatának megfelelő állásajánlatokkal megkereshessük Önt.

Annak érdekében, hogy a hozzájárulásról megalapozottan tudjon dönteni, az alábbi tájékoztatást adjuk az álláskereséssel kapcsolatos személyes adatai kezeléséről az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 számú, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló rendeletének (a továbbiakban: „Adatvédelmi Rendelet”) rendelkezéseire figyelemmel:

AZ ADATKEZELŐK ADATAI

A Karrier Portál tekintetében az alábbi szervezetek közös Adatkezelőnek minősülnek:

Adatkezelő neve: **Alfa Vienna Insurance Group Biztosító Zrt.**
Adatkezelő székhelye: 1091 Budapest, Üllői út 1.
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: adatvedelem@alfa.hu

Adatkezelő neve: **Alfa VIG Pénztárszolgáltató Zrt.**
Adatkezelő székhelye: 1091 Budapest, Üllői út 1.
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: nyp.adatvedelem@alfa.hu

Adatkezelő neve: **VIG Befektetési Alapkezelő Magyarország Zrt.**
Adatkezelő székhelye: 1091 Budapest, Üllői út 1.
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: adatvedelem.alapkezelo@am.vig

Adatkezelő neve: **Alfa VIG Közvetítő Zrt.**
Adatkezelő székhelye: 1091 Budapest, Üllői út 1.
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: ertesitesgdpr@alfa.hu

Adatkezelő neve: **Help24 Assistance Kft.**
Adatkezelő székhelye és elérhetősége: 1091 Budapest, Üllői út 1.

Cégcsoporton kívül eső további cég:

Adatkezelő neve: **Alfa Önkéntes Nyugdíjpénztár**
Adatkezelő székhelye: 1091 Budapest, Üllői út 1.
Adatvédelmi tisztviselő elérhetősége: nyp.adatvedelem@alfa.hu

AZ ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉG BEMUTATÁSA

Az adatkezelés célja

Az Adatkezelők a Karrier Portálon, és a toborzás-kiválasztási folyamatban az álláskereső által megadott, valamint a toborzás-kiválasztási folyamat során keletkezett személyes adatokat, továbbá azok leendő Munkáltató általi értékelését, elbírálását a munkaerő-toborzás, a pozícióra legalkalmasabb jelölt kiválasztása, valamint a munkaviszony létesítése (ideértve a foglalkoztatásra irányuló ajánlattétel során keletkezett adatokat) céljából kezelik.

A Munkáltatók Belső Ajánlási Program keretében a Karrier Portálon az ajánló, valamint az ajánlott személy adatait kezeljük annak érdekében, hogy az ajánlott személyt állásajánlattal megkereshessük, illetve az ajánló személyét meg tudjuk állapítani.

Amennyiben döntés születik az Ön alkalmazásáról, a Munkáltató, mint Adatkezelő az Öntől bekért személyes adatokat a szerződéses jogviszony előkészítése céljából kezeli.

A kiválasztási eljárás és az Ön esetleges foglalkoztatásáról született döntés alapján a szerződés előkészítés keretében az Ön által rendelkezésünkre bocsátott adatokat a fentiekől eltérő célokra az Adatkezelő nem használja.

Az adatkezelés jogalapja

Kiválasztási eljárásban az adatkezelés jogalapja az Ön, mint érintett hozzájárulása. Az érintett hozzájárulását, mint jogalapot az Adatvédelmi Rendelet 6. cikkének (1) bekezdés a) pontja rögzíti.

A közösségi médiából szerzett információ a pozíciót kiíró Munkáltatónak a pozícióra legalkalmasabb jelölt kiválasztásához és az ehhez szükséges valamennyi szempont figyelembe vételéhez fűződő jogos érdeke az Adatvédelmi Rendelet 6. cikkének (1) bekezdés f) pontja alapján. Ugyanezen cél elérése érdekében az előző munkahely(ek)ről szerzett információ, valamint személyiségteszt alkalmazása esetén az Adatvédelmi Rendelet 6. cikkének (1) bekezdés a) pontja alapján az érintett kifejezett hozzájárulása szükséges az adatkezeléshez.

A Belső Ajánlási Program esetében az ajánló személy hozzájárulása az Adatvédelmi Rendelet 6. cikkének (1) bekezdés a) pontja alapján, az ajánlott személy esetén a pozíciót kiíró Munkáltató megfelelő jelöltek kereséséhez fűződő jogos érdeke az Adatvédelmi Rendelet 6. cikkének (1) bekezdés e) pontja alapján.

Amennyiben döntés születik az Ön alkalmazásáról, akkor a szerződés előkészítés kapcsán az adatkezelés jogalapja az érintettel kötött szerződés teljesítése, ugyanis a szerződés megkötését megelőző lépések megtétele ezen jogalapra alapítható. Az érintettel kötött szerződés teljesítését, mint jogalapot az Adatvédelmi Rendelet 6. cikkének (1) bekezdés b) pontja rögzíti.

Érintettek köre

Minden nagykorú természetes személy, aki az Adatkezelők valamelyikéhez állásra jelentkezik és/vagy felhasználóként igénybe veszi a Karrier Portál szolgáltatásait.

A kezelt adatok köre

Az Adatkezelők az Ön által a Karrier Portálon regisztrált adatait, illetve az alábbi rendszer-adatokat kezelik, melyek a következők:

- családi név, keresztnév;
- nem;
- értesítési cím;
- (webes elérhetőség) e-mail cím;
- telefonos elérhetőség;
- állampolgárság;
- alkalmazásban áll-e;
- legmagasabb iskolai végzettség szintje; (nincs, vagy nem szükséges iskolai végzettség; alap-, közép-, és felsőfokú iskola végzettségek foka és megnevezése);
- idegen nyelv ismerete: tanult nyelv, foka, típusa;
- specifikus ismeretek (számítástechnikai ismeretek – és annak pontos megnevezése);
- munkatapasztalat időtartama;
- korábbi munkakörök, és aktuális munkakör; és szervezeti egység megnevezése;
- (dokumentumok) profilkép;
- (önéletrajzok) magyar és/vagy angol önéletrajz, és a benne szereplő adatok;
- magyar és angol motivációs levélben szereplő adatok;
- (motivációs levél) magyar és/vagy angol motivációs levél, és a benne szereplő adatok;
- preferált szakterület megnevezése;
- elvárt minimum havi bruttó fizetés;
- adatkezelési tájékoztató elfogadásának dátuma;
- adatkezelés időtartama;
- adatkezelés típusa;
- álláskosár;
- pályázat státusza (pl. lezárt, elutasítva).

Felhívjuk a figyelmét, hogy amennyiben kifejezetten kárszakértői pozícióra jelentkezik, a kezelt adatok köre a Karrier Portálon kiegészül a következő adatokkal:

- további ismeretek mezőben megadott adatok;
- preferált terület;
- jogosítvány meglétének ténye;
- gépjármű tulajdonlás ténye.

Bizonyos pozíciók esetén további adatok kezelésére kerül sor a toborzás-kiválasztási folyamatunk során, így:

- előző munkahelyektől bekért vélemények, információk (referencia)
- a jelölről a közösségi médiában nyilvánosan elérhető információk
- személyiségteszt elvégzése esetén a kérdésekre adott válaszok, valamint azok kiértékelése.

A fenti adatok kezelésével kapcsolatosan, annak felmerülését megelőzően külön adunk tájékoztatást. A fenti adatok kezelése nem képezi a Karrier Portál részét.

Amennyiben döntés születik az Ön alkalmazásáról, az Adatkezelők a szerződéses jogviszony előkészítése érdekében a következő adatokat kéri be Öntől, illetve kezelik:

- családi és utónév;
- születési név;
- telefonszám;
- e-mail cím;
- anyja leánykori neve;
- születési hely;

- születési idő;
- állampolgárság;
- állandó lakcím, ideiglenes lakcím, tartózkodási hely és távmunkavégzés hely(ek) címe;
- TAJ szám;
- adóazonosító jel;
- bankszámlaszám és számlavezető bank neve;
- legmagasabb iskolai végzettség szintje;
- végzettség és/vagy szakképzettség megnevezése, valamint az azt igazoló okirat száma és kelte, emellett a kibocsátó intézmény neve;
- nyelvvizsga típusa, valamint, az azt igazoló okirat száma és kelte;
- korábbi munkáltató által rendelkezésre bocsátott dokumentumok;
- otthoni internetelési lehetőségének a ténye;
- gyermek utáni adókedvezményre való jogosultság ténye;
- gyermekek száma; első házasság adókedvezményére való jogosultság ténye;
- személyi adókedvezményre való jogosultság ténye;
- baleset esetén értesítendő személy neve és telefonszáma;
- GYES/GYED/ (öregségi) nyugdíj melletti munkaviszony létesítésének a ténye.

A büntetlen előélet igazolása az Adatkezelők felé kötelező, azonban az erkölcsi bizonyítványok nem kerülnek tárolásra a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően.

A Belső Ajánlási Program keretében az ajánló személy nevét és dolgozói kódját, az ajánlott személy nevét és e-mail címét kezeljük.

Amennyiben egy konkrét pozícióra jelentkezik, úgy adatait a pozíciót kiíró Munkáltató, valamint a Karrier Portált kezelő Biztosító kezelik.

Amennyiben általános regisztrációt hajt végre, és ahhoz kapcsolódó hozzájárulást ad, úgy adatai valamennyi olyan Munkáltató számára elérhető, akinél a munkaerő igény felmerül.

Az adatkezelés időtartama

A Karrier Portálon kétféle lehetősége van a regisztrációnak, és ezzel a hozzájárulása megadására, ennek függvényében az adatkezelési időtartamok a következőképpen alakulnak:

- Ha kifejezetten egy adott pozícióra jelentkezik, és emiatt regisztrál a Karrier Portálon, akkor az ezzel adott hozzájárulása a pozíció betöltését és ezzel együtt a kiválasztási eljárás lezárását követő 30 napig, de maximum – a kiválasztási eljárás elhúzódnása esetén – a jelentkezés benyújtásától számított 1 évig érvényes. A kiválasztási eljárás lezárásáról, illetve az 1 éves időtartam lejártáról e-mailben tájékoztatjuk az érintettet.
- Ha általános regisztrációt hajt végre a Karrier Portálon, amivel lehetőséget ad nekünk arra, hogy végzettségének, képességének, tapasztalatának megfelelő állásajánlatokkal megkereshessük Önt, akkor az ezzel adott hozzájárulása a regisztrációt követő 2 évig érvényes. A 2 éves időtartam lejártáról e-mailben tájékoztatjuk Önt. Amennyiben a 2 éves adatkezelési időtartamra megadott hozzájárulás érvényességének lejártá előtt Ön kifejezetten egy adott pozícióra benyújtja jelentkezését, lehetősége van hozzájárulását megadni ahhoz, hogy az adott kiválasztási eljárás alatt, valamint annak lezárását követő 30 napig, de maximum – a kiválasztási eljárás elhúzódnása esetén – a jelentkezés benyújtásától számított 1 évig kezeljük adatait.

A fenti adatkezelési időtartamok lejártáról szóló e-mail tájékoztatásokban Önnek lehetősége van hozzájárulását újra megadni a további adatkezeléshez, mely esetben annak időtartama 2 évre szól, és arra ad engedélyt, hogy a végzettségének, képességének, tapasztalatának megfelelő ajánlatokkal megkereshessük Önt.

A Belső Ajánlási Program esetében, amennyiben az ajánlott személy nem jelentkezik a pozícióra, úgy mind az ajánló mind az ajánlott személy adatait 14 nap elteltével töröljük. Az adatkezelési időtartamok lejártával, újabb hozzájárulása hiányában az adatok automatikusan törölné a Karrier Portál adatbázisából.

Amennyiben kifejezetten egy adott pozícióval kapcsolatos adatkezeléshez adott hozzájárulását a hozzájárulás érvényességének lejártá előtt vagy egy kiválasztási eljárás során visszavonja, adatai törlésre kerülnek. Ez esetben a kiválasztási folyamat Önnel megszakad.

Amennyiben az általános regisztrációval adott hozzájárulását a hozzájárulás érvényességének lejártá előtt visszavonja, adatai törlésre kerülnek, ez azonban nem érinti az esetlegesen folyamatban levő kiválasztási eljárással kapcsolatos adatainak kezelését. Ez utóbbihoz az előző pontban foglaltak szerint külön visszavonó nyilatkozat megtevése szükséges az Ön részéről. Felhívjuk a figyelmét, hogy a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

A személyes interjúra behívott állásra pályázók papíralapú önéletrajzát addig használjuk fel a megpályázott pozícióval kapcsolatban, amíg a kiválasztási eljárás tart, ezt követően a nyomtatott önéletrajzok megsemmisítésre kerülnek.

Amennyiben a munkaszerződés előkészítés ideje alatt a munkaszerződés előkészítésével összefüggő adatai törlését kéri, munkaviszonyt sajnos nem tudunk létesíteni, így a munkaszerződést nem tudjuk megkötni Önnel, adatait pedig töröljük.

Jogos érdek jogalapon történő adatkezelés esetén az adatok kezelése az adott kiválasztási eljárás lezárulásáig tart.

Amennyiben döntés születik az Ön alkalmazásáról és munkaszerződés előkészítése megtörténik, valamint a felek munkaszerződést kötnek, a kiválasztási eljárásban, illetve a munkaszerződés előkészítéséhez megadott adatait nem töröljük, hanem egy új adatkezelési céllal, az Önnel kötött munkaszerződés alapján kezeljük tovább. A munkaviszonnyal kapcsolatos adatkezelésekről bővebb tájékoztatást a munkahelyi adatkezelési tevékenységekről szóló adatkezelési tájékoztató tartalmaz.

A személyes adatok címzettjei, illetve a címzettek kategóriái

Állandó adatfeldolgozó a **Nexum Magyarország Kft.** (székhelye: 6726 Szeged, Temesvári krt. 15. nyilvántartási száma: 06-09-004861), a Karrier Portál felület elkészítője és üzemeltetője, aki a Biztosító megbízásából jár el.

A Karrier Portálon gyűjtött személyes adatokat a Nexum Magyarország Kft. csak a Portál üzemeltetéséhez, valamint a regisztrálók által engedélyezett szolgáltatások végrehajtásához használja fel. A cég a megadott adatokat köteles bizalmasan kezelni, és azokat más célra nem használhatja fel. Az adatkezelés biztonságát a Társaságunk és a Nexum Magyarország Kft. között fennálló szerződésben rögzített, az adatfeldolgozótól elvárt adatbiztonsági intézkedések biztosítják.

Automatizált döntéshozatal és profilalkotás

Automatizált döntéshozatal, illetőleg profilalkotás az adatkezelések során nem történik.

Adatbiztonság

Az Adatkezelő a személyes adatok kezeléséhez a szolgáltatás nyújtása során alkalmazott informatikai környezetet oly módon biztosítja, hogy:

- Az érintett által megadott személyes adatokat az Adatkezelő más személyes adattal nem kapcsolja össze.
- Gondoskodik arról, hogy a személyes adatokhoz az Adatkezelőnek csak olyan munkavállalói férjenek hozzá, akiknek ez munkaköri kötelezettségükből fakadó feladatuk ellátásához elengedhetetlenül szükséges, illetve akik az álláspályázzattal, munkaviszony létesítésével kapcsolatos döntések meghozatalára jogosultak.
- Az adatok valamennyi módosítására a módosítás időpontjának megjelölésével kerül sor.

Adatkezeléssel kapcsolatos érintetti jogok

Személyes adataival kapcsolatban bármikor, korlátozás nélkül kérhet:

- tájékoztatást az adatkezelés részleteiről, beleértve a másolat kérését,
- helyesbítést a pontatlan adatok tekintetében,
- törlést, amennyiben az adatkezelésre nincs további cél, illetve jogalap,
- kezelés korlátozását, ha az adatkezelést jogellenesnek tartja, de nem kér törlést, vagy az adatpontossággi kérelem elbírálásáig, illetve
- tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen, ha az adatok kezelése a Biztosító jogos érdekén alapul.
- Ezen felül élhet adathordozhatósághoz való jogával.
- Hozzájáruláson alapuló adatkezelés esetén a hozzájárulást bármikor lehetősége van korlátozás nélkül visszavonni. A visszavonás nem érinti az azt megelőző adatkezelés jogszerűségét.

A korlátozáshoz való jog alapján – ellenkező tartalmú kérés hiányában – az adatokat csak tároljuk, egyéb műveleteket nem végzünk az adatokkal.

Az adathordozhatósághoz való jog keretében kérheti, hogy rendelkezésünkre bocsátott adatait géppel olvasható formátumban átadjuk Önnek, annak érdekében, hogy egy másik adatkezelőnek/adatfeldolgozóknak átadja, feltéve, hogy ennek technikai és adatbiztonsági feltételei fennállnak.

Jogorvoslati lehetőségek

Adatkezelésünk ellen panaszt nyújthat be társaságunknál a fenti elérhetőségek valamelyikén vagy az adatvedelem@alfa.hu elérhetőségen. Továbbá a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, illetőleg bírósághoz fordulhat. A pert az érintett – válaszára szerint – a lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is megindíthatja.

Felügyeleti hatósághoz címzett panasz benyújtásának joga:

A hatóság címe: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9–11.

A hatóság levelezési címe: 1363 Budapest, Pf. 9

A hatóság honlapjának címe: www.naih.hu

Az egyes jogok részletes tartalmáról az alfa.hu/adatvedelem linken, valamint a vonatkozó belső eljárásrendekben és intranet felületen tájékozódhat.

TÁJÉKOZTATÁS ETIKAI BEJELENTŐVONALRÓL

Tájékoztatjuk, hogy amennyiben toborzás-kiválasztási eljárásunkkal összefüggésben bármilyen visszaélést vagy egyéb panaszra okot adó körülményt tapasztal, az alábbi elérhetőségen – akár anonim módon – bejelentést tehet az Etikai Bejelentővonalon: bejelentes.alfa.hu.

Tájékoztatjuk, hogy az Etikai Bejelentővonalal kapcsolatos tájékoztatásunkkal a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvényben foglaltakra tekintettel tettünk eleget, amelyre külön – honlapunkon elérhető – adatkezelési tájékoztató vonatkozik, és amely független jelen, álláskeresésre vonatkozó adatkezelési tájékoztatónk tartalmától.

Alfa Vienna Insurance Group Biztosító Zrt.